

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

НА АРЕНЕ ИННОВАЦИЙ

С 4 по 6 ноября на базе ЦПТО и ДИ «Нефтяник» проходило масштабное молодёжное мероприятие, сочетающее в себе креативный дух «Форума талантов» и те большие возможности для яркого карьерного старта, что даёт участие в НТК. Как вы уже догадались, речь об Инновационном форуме. В этом году VI Инновационный форум объединил 32 эксперта и порядка 300 молодых сотрудников из 43 структурных подразделений и 6 дочерних обществ ПАО «Сургутнефтегаз».

Открывали программу заместитель начальника управления по работе с кадрами ПАО «Сургутнефтегаз» **Артём Ильшатovich Вахитов** и председатель Молодёжного объединения ПАО «Сургутнефтегаз» **Евгения Сергеевна Бессмертных**. Они напомнили, что Инновационный форум даёт уникальную возможность выйти за рамки привычных повседневных обязанностей, совместить получение новых знаний с увлекательным соревнованием, проявить сообразительность и лидерские качества.

Как и в предыдущие годы, участникам предстоял захватывающий трёхдневный интенсив по поиску решений сложных производственных задач под руководством экспертов – специалистов аппарата управления и структурных подразделений акционерного общества. За методологическое сопровождение и интеллектуально-творческий «инструментарий» отвечала команда сертифицированных бизнес-тренеров. Однако в этом году существенные изменения претерпел сам формат мероприятия.

ЦИФРА

БОЛЕЕ 1 000

участников, 137 экспертов, около 100 проектных групп, 45 структурных подразделений, 16 внедрённых проектов с доказанным экономическим эффектом свыше 90 миллионов рублей – суммарный результат работы Инновационного форума за минувшие годы.

– Главной особенностью Инновационного форума – 2023 стала концепция «Арена инноваций», позволившая усилить соревновательную составляющую и добавить элемент везения. Теперь работа форума предполагает не только ударную генерацию смелых идей и их презентацию по принципу «ярмарки технологий», но и неформально-креативный подход к задачам. Участники получили максимальную свободу самовыражения: о достоинствах своих разработок они рассказали в видеороликах, а три удачливые команды,



Сколько времени необходимо молодым умам Сургутнефтегаза для создания новаторского проекта? Всего три дня!

отобранные по результатам жеребьёвки, защитили проекты в живом формате на большой сцене ДИ «Нефтяник». Считаю, что эти новшества послужили отличным «топливом» и сделали форум ещё более динамичным, ярким и запоминающимся, – рассказал один из главных организаторов мероприятия **Ренат Тагирович Бакиров** (НГДУ «Талаканнефть»).

Инновационный форум – это прежде всего совмещение передовых методик проектной работы и реальных кейсов из производственной практики. Образовательная часть включала в себя четыре модуля: «Основы принятия решений, выявление проблемы», «Анализ проблем. Исследование причин», «Поиск вариантов. Выбор решения», «Навыки эффективной презентации». В режиме реального времени корреспондент «НП» наблюдал полный цикл проектной деятельности: от первого обсуждения, оживлённых дискуссий и «мозговых штурмов» до представления результатов на суд аудитории и компетентного жюри. Каждая из команд выделялась собственным темпераментом, ритмом и особенностями. В каждой аудитории с первых минут сложилась неповторимая атмосфера: спокойные, основательные, но способные в любой момент молниеносно мобилизоваться энергетик; открытые, одновременно увлечённые и глубокомысленные геологи; серьёзные, сосредоточенные и внимательные

исследователи; пробивные, технологически подкованные буровики; энергичные и целеустремлённые маркетологи... Но все проявляли одинаковую погружённость в работу и горячую заинтересованность.

Необходимое условие успеха – умение не только доходчиво объяснить преимущества предлагаемого решения, но и произвести яркое впечатление на аудиторию. Поэтому практическая отработка навыков презентации стала самой эмоциональной и по-хорошему непредсказуемой частью мероприятия. Участники проявили себя не только как рационализаторы и авторы научных разработок, но и как сценаристы, режиссёры, актёры и даже организаторы рекламных кампаний. Кто-то подошёл с юмором к самым серьёзным вещам, кто-то удивил разнообразием съёмочных локаций и создал целый мини-фильм, а кто-то остался верен традиционному формату презентации. Стоит отметить, что готовность представить на суд жюри свои наработки и пройти процедуру творческой защиты на сцене ДИ «Нефтяник» изъявили практически все команды, но способом жеребьёвки были выбраны лишь три. Так, команда №17 презентовала проект по теме «Способы достижения дождения осевой нагрузки на долото при бурении секции под эксплуатационную колонну скважин под МСГРП», их коллеги-энергетики из команды №11-13 предложили

«Комплексно-инновационное решение снижения затрат на эксплуатацию ВЛ 35-110 кВ», а участники из команды №10 удивили театральной сценкой, рассказывая о проблеме повышения эффективности капитального ремонта скважин (КР-6).

Несмотря на то что концепция мероприятия предполагала определённую конкурентную борьбу, участники и эксперты единодушно отметили атмосферу дружелюбия, потрясающее чувство сплочённости и искренний интерес команд к проектам друг друга. Столь высокий уровень вовлечённости возможен только там, где люди с полной самоотдачей работают ради общей цели, получая удовольствие от поисков подходящего решения.

– Самая большая удача этого года – стремительный рост количества участников форума: за шесть лет зафиксировано их наибольшее число. Радует глубина проработки тем, потому что ребята пришли не просто с интересом, а с реальной готовностью, проявили основательный подход к поставленным задачам и азарт сродни спортивному, – прокомментировала Евгения Бессмертных. – Также успешным оказалось само составление программы, позволившее найти нужное соотношение теории и практики, оставить в прошлом слабые стороны традиционного семинара.

Окончание на стр. 8

БЛИЦОПРОС

Алексей Анатольевич Меженский (управление энергетикой ПАО «Сургутнефтегаз»), эксперт:

– Не так давно я был участником Инновационного форума, а в этом году впервые испытал себя в качестве эксперта. Это позитивный и ценный опыт: всегда полезно побывать «по обе стороны экрана». Молодёжь компании радуется активностью и многочисленными креативными идеями, чувствуется тот самый «комсомольский задор», который сейчас называется «личной инициативой». Предлагаемые технические решения свидетельствуют о том, что молодые работники весьма прилежно учились в техникумах и университетах!

Гела Тариелевич Микеладзе (НГДУ «Быстринскнефть»), эксперт:
– Впечатления от работы Инновационного форума положительные. В качестве эксперта я выступаю впервые, поэтому наибольший интерес вызывает консультирование

молодых рационализаторов. Мы, как полагаются наставникам, направляем ребят, оказываем им содействие по ряду вопросов. Происходит полезный взаимообмен и обоюдное развитие! Участники выдвигают большое количество предложений, из которых не просто выбрать самые перспективные. Сам процесс этого выявления и отбора оказался очень увлекательным, а все участники прекрасно проявили себя.

Диана Расимовна Саймулукова (НГДУ «Фёдоровскнефть»), участница секции «Разработка месторождений, повышение нефтеотдачи, исследование скважин»:

– В Инновационном форуме участвую второй раз, но это только начало! С каждым годом интерес возрастает. Ныне форум получился уникальным, совершенно не похожим на предыдущий. Его сильная сторона – это, разумеется, люди. Здесь собралось очень много замечательных, компетентных, энергичных ребят, которые по-настоящему горят своей

работой и хотят внести собственный вклад в дальнейшее развитие ПАО «Сургутнефтегаз». Всегда есть чему поучиться друг у друга!

Алексей Валерьевич Пестов (Управление связи), участник секции «Энергетика и энергоэффективность»:

– Проект нашей группы позволит оптимизировать затраты на электроэнергию при запуске насосов – это примерно 260 миллионов рублей ежегодно. Отталкиваясь от времени максимальной платы за электроэнергию, мы предлагаем перенести часы работы насосов на более низкооплачиваемое время. Тем самым планируем достичь снижения затрат без влияния на бесперебойность технологических процессов.

Форум мне понравился тем, что здесь происходит сплочение специалистов нефтегазовой отрасли: их силы, разнообразные способности и разношерстные таланты консолидируются для достижения высоких результатов в дальнейшем. Можно уверенно заявить, что

это мероприятие объединяет будущих руководителей, которым предстоит внедрять инновации и определять направление вектора технологического развития компании!

Элина Ринатовна Хабибуллина (ПУ «Сургут-АСУнефть»), участница секции «Бурение и качество строительства скважин»:

– Больше всего мне понравилась работа в команде. Наша проектная группа оказалась очень разнопрофильной, но на удивление сплочённой. У нас сразу получилось сформулировать темы, определиться с целью и начать планомерное движение к ней. Мы решили разрабатывать сразу два проекта: один связан с IT-решением – оптимизацией, системной уведомлений и оповещений; второй направлен на изменение химического состава бурового раствора. Я инженер-программист, но выбрала секцию «Бурение» потому, что в этом направлении много перспектив для применения информационных технологий. У нас есть чем помочь буровикам!

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

НА АРЕНЕ
ИННОВАЦИЙ

Окончание. Начало на стр. 5

– Лучшее подтверждение – сам факт, что ни одна из 25 проектных команд не сошла с дистанции, все выполнили задания и представили результаты научно-технической и творческой работы – видеоролики. Презентация проекта на «Арене идей» – дело добровольной инициативы, – продолжила Евгения Бессмертных. – Мы думали, что не все почувствуют себя готовыми защищать разработки перед экспертной комиссией, но 80 процентов команд изъявили такое желание и приняли участие в жеребьевке. Считаю, что симбиоз команд, экспертов и тренеров принёс вдохновляющие результаты. Не отвергались даже самые, на первый взгляд, фантастические идеи, а напротив, внимательно изучались и адаптировались под производственные реалии. Наиболее эффективные решения выявит Совет инженеров и учёных ПАО «Сургутнефтегаз» по результатам финальной защиты в декабре, но ни одно не останется без внимания. Все проекты заняли достойное место в «Банке идей» нашего форума!

В финале мероприятия заместитель генерального директора ПАО «Сургутнефтегаз» по кадрам Михаил Фёдорович Кириленко дал добрые напутствия всем участникам для работы на следующем этапе форума, выразил им и наставникам-экспертам большую признательность за активную жизненную позицию и стремление к достижению профессиональных высот.

СПРАВКА «НП»

На «Арене идей» номинации распределены следующим образом:
«За комплексный подход к решению задач» – команда №17, секция «Бурение и качество строительства скважин»;
«За нестандартный подход к решению задач» – команда №11-13, секция «Энергетика и энергоэффективность»;
«За честность и смелость при решении задач» – команда №10, секция «Капитальный ремонт и освоение скважин».

Эксперт секции «Энергетика и энергоэффективность», ведущий инженер управления энергетикой ПАО «Сургутнефтегаз» Виктор Николаевич Мудряков в своём обращении к молодым рационализаторам применил «метод Медичи» и соединил, казалось бы, несоединимые музыкальные жанры. Получилась очень точная и ёмкая формула успеха на все случаи жизни!

– В первый день форума я сказал молодым работникам из своей группы, что им повезло. Но это относится ко всем участникам без исключения, потому что они приобрели такие знания и практические навыки, какие нельзя получить ни в школе, ни в институте. Также повезло тренерскому составу и экспертам, потому что каждый смог, погружившись в коллективное творчество, найти ответы на собственные вопросы и раскрыть свои сильные стороны, – поделился впечатлениями Виктор Николаевич. – Это в очередной раз подтверждает: нужно не замыкаться в себе, а взаимодействовать с коллегами и показывать свои идеи. Нужно стараться выходить из тени, ведь в тени даже растения не растут. Здесь уместен призыв из песни одного эстрадного исполнителя «Не молчи» и слова из песни «Новый метод» рок-группы «Алиса»: «Делай, что хочешь, только хорошо». Следуйте этому правилу – и станете лидерами!

Анна СМЕРНОВА

Фото Михаила АНДРЕЕВА

СУРГУТНЕФТЕГАЗ В ЛИЦАХ

СО ЗНАНИЕМ ДЕЛА

За 12 лет, что машинист передвижного компрессора Юрий Владимирович Дятлов трудится в Талаканском цехе крепления скважин, ему довелось побывать на разных месторождениях Восточной Сибири. Сейчас он работает в тайге на кустовой площадке, где управляет передвижной компрессорной установкой, с помощью которой проводят испытания геологических пластов в разведочных скважинах.



Юрий Дятлов награждён почётными грамотами компании и Тампоначного управления

Юрий Дятлов родился в селе Благоваре, входящем в агропромышленный центр одноимённого района Республики Башкортостан. Этот край с говорящим названием, где есть леса, реки и озёра, плодородные поля, считается одним из самых благоприятных для жизни. Это подтверждает сам Юрий Владимирович, который своё первое образование получил,

рассчитывая работать на земле. По диплому он – фермер-арендатор. Пока учился, освоил несколько профессий: водителя, тракториста, агронома и животновода. И не исключает, что, когда придёт время прощаться с Талаканом, направит взгляд на сельскохозяйственную сферу. Благо с детства приучен к труду: у семьи было своё хозяйство, и требовалось то за животными присмотреть, то технику починить. Более всего младшего Дятлова тянуло к различного рода механизмам. Даже изношенный транспорт, пройдя через золотые руки молодого парня, работал как новый.

Эти навыки пригодились Юрию Владимировичу в суровом климате Якутии. Мощная десятиметровая компрессорная установка, находящаяся в его ведении, требует особых профессиональных навыков, ответственного и бережного обращения.

– Привычка содержать любые механизмы в порядке – это у меня от отца, – уверяет Юрий Дятлов. – Он тоже был водителем. Воспитал меня так, чтобы любая работа была сделана как можно лучше. От себя я добавил другое кредо: чем сложнее дело, тем интереснее его выполнять. Особых секретов на этот счёт у меня нет. Просто надо жить своей профессией. Я же её выбрал, хотя, может, это она меня выбрала, – размышляет Юрий Владимирович.

Внимание и помощь коллег, как считает собеседник, в большой степени влияют на профессиональное становление и желание сотрудников связать свою судьбу с предприятием. Таким человеком для Юрия Дятлова

стал Александр Витаутасович Симанович, машинист передвижного компрессора, который в первые дни объяснил молодому сотруднику незыблемые правила техники безопасности и производственных процессов. После Юрий Владимирович, набравшись опыта, и сам не раз выступал в роли наставника для новичков. Он отмечает, что помогать другу в рабочих процессах – одна из сильных традиций коллектива Талаканского цеха крепления скважин Тампоначного управления.

Непосредственный руководитель опытного сотрудника – начальник Талаканского цеха крепления скважин Рафит Рафикович Ширванов – отметил в беседе с корреспондентом «НП» лучшие профессиональные качества Юрия Дятлова:

– Юрий Владимирович входит в состав передовиков нашего цеха. Вместе мы трудимся уже восемь лет. И за это время он показал себя грамотным, ответственным человеком. Свои обязанности выполняет добросовестно. Причём он не стоит на месте, постоянно совершенствуя свои навыки.

– Учиться всегда нужно, – подтверждает Юрий Дятлов. – Прогресс никого ждать не будет, необходимо совершенствоваться и повышать уровень технических знаний.

Он по себе знает, что образованный и знающий специалист всегда в цене. По такому принципу передовик воспитывает и своих детей. Пока глава семейства более чем за 4 тысячи километров от дома (если считать по прямой) заботится о благополучии близких и родных, они стараются радовать его хорошими новостями. Младший сын – успеваемостью в школе и достижениями в спорте, старшая дочь – успехами в медицинском колледже.

– Я хочу для них счастливой судьбы, – делится Юрий Владимирович. – Чтобы, когда выросли, трудились с душой и знанием дела. Надеюсь, мой пример станет им надёжным ориентиром в будущем.

Валерия ЛАГУТИНА

Фото из архива предприятия

КРЕПКОЕ ПЛЕЧО

На ДНС КЦДНГ №4 НГДУ «Комсомольскнефть» трудится один из высококлассных профессионалов – мастер по подготовке и стабилизации нефти Геннадий Сергеевич Шмелев.

Обучение на младшего специалиста службы горючего (Ульяновск), прохождение срочной службы в трубопроводных войсках (Белебей), затем обучение в Самарском государственном техническом университете по специальности «технология машиностроения», а также руководство котельной в Сызрани позволили Геннадию Шмелеву обрести ценный опыт работы с трубопроводами. Он пригодился, когда в декабре 2015-го жизненный поворот привёл специалиста в Сургут, в нефтяную отрасль.

– В НГДУ «Комсомольскнефть» пришлось начать с чистого листа, – вспоминает Геннадий Сергеевич. – Работал по направлению – машинистом технологических насосов 3 разряда КЦДНГ №6. Поначалу было трудно. Спасали базовые понятия, полученные в прежней деятельности, связанной с перекачивающими станциями горючего и котельным хозяйством, – насосное оборудование в цехе нефтедобычи практически такое же. Повезло с наставником: меня закрепили за коллегой Владимиром Михайловичем Дёминым (ныне пенсионер управления), который много объяснял, вводил в курс дела. Так что со временем я досконально разобрался в технологии работы дожимной насосной станции, и всё вошло в спокойный режим.

В октябре 2018 года Геннадий Шмелев был переведён в КЦДНГ №7 на должность мастера по подготовке и стабилизации нефти. С этого

момента он уже сам оказывает помощь начинающим машинистам и по итогам 2020 года даже был признан одним из лучших наставников НГДУ «Комсомольскнефть».

С 2021-го (переведён на ту же должность в КЦДНГ №4) Геннадий Сергеевич регулярно занимался подготовкой работников четвертого цеха к смотрам-конкурсам на звание «Лучший по профессии» НГДУ «Комсомольскнефть», его подопечные не раз занимали призовые места.

Минувшим летом и сам в составе команды КЦДНГ №4 принимал участие в смотре-конкурсе профессионального мастерства среди коллективов по безопасному проведению газоопасных работ на нефтепромысловых объектах НГДУ «Комсомольскнефть» (на территории посёлка Солнечного). Комиссия во главе с заместителем главного инженера управления Денисом Анатольевичем Тарасовым оценивала действия команд при оказании первой помощи (действия на тренажёре), правильное применение спецодежды, средств индивидуальной защиты и оборудования и другое. Участие в состязаниях Геннадий Шмелев воспринимает как хорошую возможность для промышленников отточить свои знания и умения на практике, в творческой атмосфере.

– У нас большая зона ответственности, – поясняет собеседник. – Коллектив бригады в ответе за серьёзный объект: ДНС с установкой предварительного сброса воды – это практически мини-завод. И здесь шаг вправо, шаг влево от строгих требований или чёткого алгоритма работы может понести за собой тяжёлые последствия. Разъяснить эти понятия новичкам считаю своей основной задачей. В остальном на практике всё



Геннадий Шмелев уверен: чем больше практический опыт, тем выше квалификация рабочего

просто: главное, чтобы стабильным оставался технологический режим работы, грамотно действовал персонал, и каждый безупречно понимал свои задачи.

Если вижу тягу работника к знаниям, стремление к совершенству в своём деле – только приветствую это, стараюсь помочь. Надеюсь, все, для кого мне довелось быть проводником в профессию, не остались в обиде. Вообще это очень достойно – иметь нефтяную специальность, стабильную зарплату, а значит, уверенность в завтрашнем дне, крепкое плечо для близких.

Яна СУТОРМИНА

Фото из архива Г. Шмелева