

НЕФТЬ ПРИБЫЛЬ



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ
КОРПОРАТИВНАЯ
ГАЗЕТА

№22 (2662)
9 июня 2023 года

ИЗДАЁТСЯ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА

НА ЛИДЕРСКИХ ПОЗИЦИЯХ

Сургутнефтегаз вошёл в тройку лучших работодателей России

стр. 2

КЛУБ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

О проектах, презентованных на НТК в секции «Геолого-технические мероприятия»

стр. 4, 9

РАБОТАТЬ В РИТМЕ ТАЛАКАНА

Над решением каких производственных задач трудятся специалисты НГДУ «Талаканнефть»

стр. 10

«СТАРATEЛИ ЧЁРНОГО ЗОЛОТА»

В Сургуте открылась выставка, посвящённая истории нефтепоиска с XX века

стр. 11, 12

СОБЫТИЕ

РЕКОРД В СФЕРЕ ЗНАНИЙ



Миллионный слушатель курсов ЦПТО Сергей Геращенко уверен: такая удача – не просто совпадение!
ФОТО С. БАЛАШОВА

Заключительный месяц весны ознаменовался для коллектива Центра политехнического обучения ПАО «Сургутнефтегаз» достижением нового рубежа – заветной отметки в один миллион обученных.

19 мая в конференц-зале административного здания ЦПТО на Западно-Сургутском месторождении состоялось торжественное собрание: заместитель генерального директора ПАО «Сургутнефтегаз» по кадрам Михаил Фёдорович Кириленко и директор центра

Семён Владимирович Молчанов поздравил сотрудников структурного подразделения и счастливого обладателя звания «Миллионный слушатель». Им стал помощник буровика капитального ремонта скважин 5 разряда цеха капитального ремонта скважин базы производственного обслуживания НГДУ «Фёдоровскнефть» Сергей Сергеевич Геращенко, успешно прошедший курс «Контроль скважин при газонефтеводопроявлении».

М.Ф. Кириленко в приветственном слове сделал акцент на стратегическом значении

подготовки кадров, ведь именно от этого направления зависят как освоение передовых технологий и успешное функционирование структурных подразделений компании, так и сохранение самого ценного – жизни и здоровья людей. Также он отметил высокое качество образовательных услуг, оказываемых ЦПТО на протяжении долгих десятилетий.

С.В. Молчанов прокомментировал впечатляющую динамику:

– К этому событию – миллиону обученных – мы шли 58 лет. На 49-м году деятельности центра нами была достигнута ровно половина того рекордного показателя, который отмечаем сегодня: к 2014 году мы обучили пятьсот тысяч слушателей. Насколько стремительно выросли темпы работы! Тренд на ускорение, этот рывок вперёд стал возможен благодаря тому, что руководство ПАО «Сургутнефтегаз» предоставило нам многие возможности, создав уникальный учебный центр, а также благодаря активному внедрению дистанционных обучающих форм в период пандемии.

Как отметил Семён Владимирович, это знаковое для ЦПТО событие является симбиозом тех достижений, которых коллектив добился за последнее время.

– Наш приоритет – это качество, потому что без него количественные показатели перестают иметь значение. Баланс качества и увеличения объёмов стал реальностью благодаря упорному труду работников ЦПТО: организаторов обучения, преподавателей, мастеров производственного обучения, а также вспомогательных служб в целом, которые обеспечивают всё необходимое для организации процесса. Мы не стоим на месте: приобретаются современные тренажёрные комплексы, приглашаются для чтения лекций специалисты из ведущих вузов и предприятий-производителей рабочего оборудования. То, что мы сейчас делаем, и то, что мы планируем сделать, невозможно без вовлечённости людей, без личного участия каждого. Уверен, что коллектив центра сможет и дальше работать в столь высоком темпе и с такой же самоотдачей, – подвёл итог Семён Владимирович.

На собрании были вручены заслуженные награды отличившимся работникам ЦПТО.

Окончание на стр. 3

ИННОВАЦИИ

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Работники технологического отдела Сургутского УПНПиКРС разработали специализированное внутрискважинное технологическое оборудование, которое позволит сократить время на проведение спуско-подъёмных операций с применением установки «Непрерывная труба». Об этом корреспондентам «НП» рассказал инженер-технолог I категории Александр Иосифович Осовский.

В процессе работ на скважине при проведении операции по гидравлическому разрыву пласта могут возникать непредвиденные ситуации, связанные с активацией фрак-портов и отсутствием гидродинамической связи с пластом. Для преодоления сложностей чаще всего требуется привлечение установки «Непрерывная труба» для выполнения не менее двух спуско-подъёмных операций с использованием двух шаров-активаторов.

Специалисты технологического отдела Сургутского УПНПиКРС создали оборудование, которое позволит сократить число операций при подготовке скважины к проведению очередного этапа ГРП бригадой КРС с установкой «Непрерывная труба». Чтобы своими глазами увидеть новую разработку, корреспонденты «НП» вместе с Александром Осовским отправились на производственную базу Сургутского УПНПиКРС.

– Это утяжелённая промысловая штанга, оснащённая в нижней части переводником с отверстиями, шаровой сменной насадкой или остроконечным пером. Последнее применяется для разрушения шаров-активаторов для лучшего растворения кислотными составами после завершения операции по многосекционному разрыву пласта, – увлечённо рассказывает Александр Осовский, доставая с верхней полки металлического стеллажа части оборудования. – Переводник с отверстиями обеспечивает циркуляцию промысловой жидкости и закачку кислотных растворов, что особенно актуально при низких температурах. При посадке инструмента во фрак-порт отверстие располагается непосредственно в зоне щелевых каналов фрак-порта.

Окончание на стр. 2

КОНТАКТЫ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ
ПАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»:

ИНФОРМАЦИЯ О НАЛИЧИИ
ВАКАНСИЙ 8 (3462) 41-51-41
с 9.00 до 17.00, кроме выходных

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА ДОВЕРИЯ
doverie@surgutneftegas.ru

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ
8 (3462) 41-51-66

СОБЫТИЕ

РЕКОРД В СФЕРЕ ЗНАНИЙ



Подготовка квалифицированных работников – главная составляющая производственных побед



Высокотехнологичные тренажёры помогают полностью погрузиться в процесс

Окончание. Начало на стр. 1

Счастливым знаком судьбы

Сергей Геращенко – опытный работник, чей трудовой стаж в компании насчитывает двадцать один год. Он убеждён: учиться, осваивать новые горизонты и менять жизненный курс никогда не поздно.

– Я родился в городе Степногорске (Казахстан), но после распада СССР семья переехала в Россию, в город Катайск Курганской области. Непростые времена продолжались – конец 1990-х – начало 2000-х, и когда пришла пора в очередной раз искать работу, то мать предложила мне отправиться к родственнице на Север и попробовать себя здесь. По первому образованию я токарь, поэтому был уверен, что моим умениям везде найдётся достойное применение. Прибыв в Сургут, отправился на биржу труда и узнал, что есть подходящая вакансия в НГДУ «Комсомольскнефть». Там как раз открывался цех подготовки производства, – вспоминает Сергей Сергеевич. – Устроился на трубную базу оператором станков с числовым программным управлением 4 разряда, меня хорошо приняли, предоставили общежитие. Работали мы на труборезных станках, ремонтировали насосно-компрессорные трубы, подготавливали их к спуску в скважину.



Семён Молчанов выразил признательность руководству компании, коллективу ЦПТО и пожелал миллионному слушателю успехов

Производственный процесс увлёк меня, жизнь устроилась, незаметно пролетели двадцать лет. Сургутнефтегаз с первых дней впечатлил солидностью, порядком и высокими требованиями к производственной дисциплине, а мне было с чем сравнить. Я сам сторонник порядка и считаю, что человеку для хорошей жизни, профессионального и личностного развития необходимы три составляющие: цель, средства для её достижения, стабильность.

2023 год принёс перемены и светлые перспективы: Сергей Геращенко перевёлся в НГДУ «Фёдоровскнефть» и теперь проходит переобучение, меняя профессию. Своё решение объясняет просто: появились внутренняя потребность, желание и возможность открыть новую страницу жизни. Если всё задуманное осуществится, то и до бурильщика дорости получится. Время покажет, благо всё началось со столь радостной ноты.

Кстати, в трудовой биографии Сергея Геращенко есть ещё одно красивое число – дата трудоустройства в НГДУ «Комсомольскнефть»: 22-е число второго месяца 2002 года. Пять двоек подряд, в сумме дающие счастливую десятку! А теперь она превратилась в целый миллион. Сергей Сергеевич далёк от мистических умонастроений, но это событие расценивает отнюдь не как одно лишь удачное совпадение и просто приятный сюрприз, а, скорее, как указание на то, что им был выбран верный путь развития. Ведь даже самые прагматичные люди говорят: «Если предзнаменование доброе, то почему бы ему не поверить?». Пройденный обучающий курс в ЦПТО Сергей Геращенко оценил высоко, особо отметив компетентность преподавателей и поддержку со стороны мастеров производственного обучения и других слушателей.

– Новая профессия – это всегда сложно и интересно, нужно изучить многие практические тонкости капитального ремонта скважин и добиться требуемого квалификационного уровня.

Преподаватели объясняют материал подробно и доходчиво, на учебном полигоне созданы все условия для результативного обучения, поэтому если что-то не получается с первой попытки, то непременно удаётся со второй. Для меня переобучение и смена профессии – это отличный стимул избежать закостенелости, проявить гибкость мышления и испытать свои силы в новом направлении деятельности, – рассказывает Сергей Сергеевич.

Шаг в будущее

Коллектив ЦПТО вдохновлён радостным событием и чувствует себя готовым к следующему этапу. Ведь задачи перед ним стояли и стоят масштабные.



Руслан Куза убеждён, что перспектива – за смешанными форматами, предполагающими максимальное вовлечение обучающихся в образовательный процесс

– Главная задача центра, как структурного подразделения компании, – оперативное обеспечение сложных производственных процессов высококвалифицированным персоналом, обладающим необходимыми знаниями и навыками для безопасного выполнения работ с учётом технической и технологической вооружённости Сургутнефтегаза. А цель заключается в максимизации охвата этого обеспечения, повышении эффективности процессов обучения и его качества, позволяющими результативно использовать время отрыва работников от основных обязанностей, – прокомментировал начальник управления по работе с кадрами ПАО «Сургутнефтегаз» **Руслан Ростиславович Куза**. – На протяжении последних лет, в период противоэпидемических ограничений, поддерживать систему подготовки и развития кадров акционерного общества центру помогло электронное обучение, ставшее одним из наиболее востребованных форматов. Своевременное внедрение дистанционных

курсов позволило не допустить остановки образовательного процесса.

Коллектив ЦПТО продолжает развивать это направление: в ближайшем будущем планируется переход на создание видеороликов. С этой целью центр оснащается специализированным оборудованием для создания видеоконтента. Дистанционное обучение имеет свои преимущества, способствует увеличению темпов и количественных охватов, но мы работаем на перспективу, которая, в свою очередь, за смешанными форматами. Они подразумевают максимальное вовлечение обучающихся в образовательный процесс, активное использование наглядного контента, приоритетность формирования практических навыков и очное интерактивное взаимодействие преподавателей и слушателей.

Специалистам центра не привыкать к постоянному поиску новых методов, решений, форматов и инструментария, так как необходимость быть в курсе всех трендов и изменений диктует сама объективная реальность.

– Мы сразу реагируем как на изменения законодательной базы, так и на внутренние потребности структурных подразделений компании. Сейчас перед коллективом ЦПТО стоит задача обучить сотрудников Сургутнефтегаза работе на новых установках БУ5000, на данный момент разрабатываются соответствующие программы обучения, – рассказала начальник учебно-методического отдела **Анна Ивановна Динчиля**. – Важной составляющей качественного обучения является практикоориентированность, которую нам помогают привносить в процесс обучения кураторы по производственным направлениям. Они, будучи грамотными профессионалами-производственниками, всегда оказывают компетентную поддержку. Надеемся, что новые знания помогут работникам Сургутнефтегаза достигать максимальных показателей результативности!

Как объяснила заведующая учебной частью ЦПТО **Елена Петровна Смайлова**, сейчас центру практически полностью удалось вернуться к привычным темпам работы. Результаты, достигнутые в период противоэпидемических мер, будут сохранены и использованы в дальнейшей обучающей практике, ведь будущее за теми, кто сумеет грамотно сочетать и по максимуму использовать преимущества традиционного и цифрового образования.

Анна СМЕРНОВА
Фото Михаила АНДРЕЕВА